

Pressemitteilung



„Prof. Dr. Markus Bühner ist Projektleiter für die Entwicklung des [TS-Index®](#)“

München, 22. September 2011. Prof. Dr. Markus Bühner ist Projektleiter für die Entwicklung des [TS-Index®](#).

Prof. Bühner hat vor einigen Wochen den Ruf an die Ludwig-Maximilian-Universität in München angenommen und ist damit Lehrstuhlinhaber am Institut für Psychologie. Bislang war er Professor an der Universität Graz.

Seit Anfang des Jahres leitet Prof. Bühner bei [ThinkSimple](#) das Projektteam zur Entwicklung des [TS-Index®](#). Das Projektteam setzt sich aus Psychologen, Sozialwissenschaftlern und Ingenieuren zusammen. Allesamt mit Management- und Führungserfahrung.

Der [TS-Index®](#) ist ein neuartiges Testverfahren zur Ermittlung der Arbeitskompetenzen auf der Grundlage von Verhalten. Ausgewertet werden im Test folgende Kompetenzen: Methodenkompetenz, soziale, personale, reflexive und aktionale Kompetenzen.

Anhand des [TS-Index®](#) erhalten Fach- und Führungskräfte ein Profil mit den Ausprägungen der eigenen Kompetenzen und bekommen Hinweise auf Entwicklungsbedarf. Dieses Instrument ist in Unternehmen gleichermaßen geeignet für die Arbeit von Personalabteilungen im Bereich Personalentwicklung wie für Führungskräfte und Ihre Teammitglieder.

Der [TS-Index®](#) ist kein psychologisches Testverfahren, sondern vielmehr ein Index.

Das Ziel des [TS-Index®](#) ist keine typologische Zuordnung der Testteilnehmer, sondern vielmehr die Ermittlung von Verhaltensausrägungen. Diese beschreiben die Arbeitskompetenzen und daraus lässt sich die Arbeitsproduktivität einer Fach- bzw. Führungskraft ermitteln.

Erste Einsätze mit einem Prototyp des [TS-Index®](#) lassen das Potenzial des Konzeptes erkennen. Und die Kundenreaktionen sind ermutigend für die weitere Projektarbeit: → [Kundenstimmen](#).

In den letzten 12 Monaten hat das Expertenteam zusammen mit Prof. Bühner die Items entwickelt. Zurzeit werde diese validiert. Anschließend werden die Items anhand einer großen Anzahl von Probanden normiert.

In der nächsten Mitteilung wird das Testverfahren näher beschrieben.

Mehr Information über den [TS-Index®](#) unter: → [TS-Index®](#)

Möchten Sie auf dem Laufenden sein? Dann abonnieren Sie unsere News → [TSnews](#)

ThinkSimple hat einiges vor. Wir freuen uns auf die gemeinsame Zukunft.

P.S.: Sind Sie schon Mitglied der Gruppe „[ThinkSimple](#)“ in XING oder Fan von „[ThinkSimple3](#)“ in Facebook?

Schlüsselbegriffe: Arbeitseffizienz, Arbeitsmethodiken, Chaos, Erfolg, Kreativität, Potenzialanalyse, Produktivität, Produktivitätstest, Testverfahren, Training, Zeitmanagement, Vereinfachung des Arbeitsstils

ThinkSimple®

ThinkSimple ist der Spezialist für Unternehmensproduktivität durch Entwicklung der Mitarbeiterkompetenzen.

ThinkSimple unterstützt Unternehmen und Führungskräfte bei der Steigerung der Produktivität unter Anwendung eigener Tools und Methoden.

Die höhere Produktivität entsteht durch die Verbesserung der Arbeits-, Wissens- und Prozessproduktivität.

Die Arbeitsproduktivität ist bei **ThinkSimple** das Ergebnis von Arbeitsmethode, Persönlichkeit und Kommunikation.

ThinkSimple beschäftigt heute 6 Experten. **ThinkSimple** wird unterstützt von diversen Partnern, die den Erfolg des Unternehmens sichern.

Zur Steigerung der Produktivität setzt **ThinkSimple** das Online Testverfahren **TS-Index®** ein und bietet ergänzend Projektarbeit, Coaching und Seminare an.