

Buchprojekt „Arbeitskultur 2020“

Abstract

Autorin

Susanne Hencke, COO

Convensis Group

Überschrift

„Vereinbarkeit von Familie und Beruf in einem KMU“

Text

Die zunehmende Digitalisierung und Vernetzung der Arbeit, veränderte Geschlechterrollen und die demografische Entwicklung im 20. und 21. Jahrhundert haben das Arbeitsleben nachhaltig verändert. Auf der einen Seite greift die Arbeit, z. B. mit dem Gebrauch mobiler Geräte, immer mehr in das Privatleben hinein, auf der anderen Seite wünschen sich sowohl Frauen als auch Männer neben einer erfolgreichen Karriere ein erfülltes Familienleben. Daraus haben sich im Laufe der Zeit unterschiedliche Ansätze zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf entwickelt, die über Maßnahmen der Arbeitsorganisation und des Gesundheitsmanagement auch die Rolle des Managements berücksichtigen.

Im Kampf um qualifiziertes Personal bieten inzwischen viele, vor allem große Unternehmen und Organisationen den Mitarbeitern ein Programm zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf an. Für kleine und mittelständische Unternehmen (KMU) scheinen derlei Maßnahmen häufig nicht möglich zu sein, da sie weder über die finanziellen, noch die personellen Ressourcen verfügen, diese Programme zu konzipieren und durchzuführen.

Mit der Darstellung des Konzeptes der Convensis Group zur Work-Life-Balance soll auf der einen Seite gezeigt werden, dass Familienfreundlichkeit nicht nur für Mitarbeiter mit Kindern gelten sollte, sondern auch für die Mitarbeiter ohne Familie, denn auch sie haben ein Bedürfnis nach einem erfüllten Privat- und Berufsleben. Darüber hinaus wollen wir darlegen, inwiefern sich die Rahmenbedingungen bei KMUs und Großunternehmen unterscheiden und wie man diesen unterschiedlichen Herausforderungen begegnen kann und auch, dass ein erfolgreiches Programm zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben unabhängig von der Unternehmensgröße durchführbar ist.

Das ganzheitliche Programm der Convensis Group zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben besteht aus verschiedenen allgemeinen Gestaltungsmomenten der Arbeitszeit- und –platzgestaltung als auch der Arbeitsorganisation, zusammengefasst im Katalog [work&life@convensis](#). In diesem Rahmen wird auch das Wiedereinstiegsprogramm für Mitarbeiter in der Familiengründungsphase durchgeführt, das 2014 mit dem familyNET-Award ausgezeichnet wurde. Darüber hinaus stellen wir zwei speziell für die Bedingungen bei der Convensis Group entwickelte Elemente dar: das Betriebliche Gesundheitsmanagement [gesund@convensis](#) sowie das mit dem „Innovationspreis Weiterbildung“ der IHK Region Stuttgart prämierte Weiterbildungsprogramm [akademie@convensis](#).