

Buchprojekt „Arbeitskultur 2020“

Abstract

Autor

Dr. Nico Rose, Senior Director Corporate Management Development
Bertelsmann SE & Co. KGaA

Überschrift

"Demokratisierung von Unternehmensleitung: Führung auf Zeit, Führung von unten, Führung ohne Führung"

Text

Der Beitrag schildert zunächst überblicksartig, wie Macht sich im Laufe der Menschheitsgeschichte kontinuierlich von den Mächten zu den weniger Mächtigen verlagert hat und weiter verlagern wird – und wie sich diese Entwicklung in Führungsmodellen widerspiegelt (vom Sklaventum über die industrielle Revolution zu „Management by Objectives“ hinzu modernen und postmodernen Führungskonzepten). Im Anschluss werden beispielhaft die Konzepte und Vorgehensweisen ausgewählter Unternehmen geschildert, die über das heute übliche Maß hinaus demokratische und postmoderne Führungskulturen implementiert haben. Der Beitrag schließt mit einer Erörterung des Für und Wider dieser Führungsmodelle und einem Ausblick auf die Zukunft.

Gliederung

1. Einführung: Der Weg zur Freiheit – Führungsmodelle im Wandel der Zeit
2. Mehr Demokratie im Unternehmen wagen: Beispiele aus den USA und Deutschland
 - a. Seit 50 Jahren in der Zukunft: W. L. Gore (+ Kurzbeispiel Haufe AG)
Siehe: <http://blogs.wsj.com/management/2010/03/18/wl-gore-lessons-from-a-management-revolutionary/> & http://www.managerseminare.de/ms_News/CEO-Marc-Stoffel-ueber-die-Chefwahl-bei-Haufe-Umantis-Wir-betrachten,231630
 - b. Lasst uns das abstimmen: Synaxon AG
Siehe: <http://www.brandeins.de/archiv/2012/risiko/revolution-von-oben.html>
 - c. Führungskräfte? Brauchen wir nicht: Valve Corp. (+ Kurzbeispiel Partake)
Siehe: <http://www.bbc.co.uk/news/technology-24205497> & <http://www.zeit.de/2013/14/hierarchien-abschaffen-management>

d. Auf dem Weg zur Holakratie: Zappos Inc.

Siehe: <http://www.washingtonpost.com/blogs/on-leadership/wp/2014/01/03/zappos-gets-rid-of-all-managers/>

e. Das funktioniert nur bei Wissensarbeitern? allsafe Jungfalk GmbH

Siehe: <http://www.brandeins.de/archiv/2012/das-gute-leben/der-beta-chef.html>

3. Fazit: Ist keine Führung die bessere Führung?