

## Buchprojekt „Arbeitskultur 2020“

### Abstract

#### Autor

Milagros Caiña-Andrée, Mitglied des Vorstands der BMW AG für Personal- und Sozialwesen,  
Arbeitsdirektorin  
BMW AG

#### Überschrift

"Demografischer Wandel als Herausforderung für die Arbeitskultur der Zukunft"

#### Text

Die Diskussion in der Politik hat in der Tat inzwischen richtig Fahrt aufgenommen, getrieben durch die Frage der Rentenfinanzierung und durch den sich abzeichnenden Fachkräftemangel.

Der demographische Wandel ist eine langfristige Veränderung, deren Auswirkungen wir in zehn Jahren erst richtig spüren werden. Aber dieser Wandel ist im Vergleich zu anderen Veränderungen in Gesellschaften oder in der Wirtschaft sehr gut prognostizierbar.

Als Unternehmen müssen wir uns zwecks langfristiger Zukunftssicherung ständig mit der Frage nach der eigenen Wettbewerbsfähigkeit auseinandersetzen. Dabei ist eins der Kernelemente, ob und wie wir die erforderlichen Kompetenzen für das Unternehmen nachhaltig sicherstellen können. Deshalb haben wir bereits vor über zehn Jahren begonnen, systematisch zu analysieren, welche Auswirkungen der demographische Wandel für uns als Unternehmen haben wird. Daraus haben wir dann eine Vielzahl von Maßnahmen abgeleitet, die z.B. auf die Sicherung der Leistungsfähigkeit der bestehenden Belegschaft aber auch auf die Gewinnung von neuen Mitarbeitern zielen.