

## **Public Personal Management – zwischen Demografie und Generation Y**

Prof. Dr. Gottfried Richenhagen

Zukunft Personal

Köln, 25. September 2012

Prof. Dr. G. Richenhagen • Köln, 25.09.2012

### **Herausforderungen für das öffentliche Personalmanagement (PPM)**

- **Mittelfristig deutliche Alterung der Personalstruktur.**
- **Erhöhte Anforderungen an die Kompetenz der Beschäftigten.**
- **Neue Arbeitsorganisationsformen durch New Public Management.**
- **Wachsende Fachkräfte-Engpässe auf dem Arbeitsmarkt.**
- **Wertewandel bei der Generation Y und den „Digital Souveränen“.**
- **Anhaltender und z.T. verstärkter Kostendruck.**
- **Probleme bei der Auswahl und Qualifikation von Führungskräften.**

Prof. Dr. G. Richenhagen • Köln, 25.09.2012

Quelle: Eigene Darstellung



**Prof. Dr. Gottfried Richenhagen**  
**Hochschule für Oekonomie und**  
**Management gmbH Essen**  
**Leimkugelstraße 6, 45141 Essen**  
**Fon +49 (0) 15 20 19 58 513**  
**[gottfried.richenhagen@fom.de](mailto:gottfried.richenhagen@fom.de)**

Prof. Dr. G. Richenhagen · Köln, 25.09.2012