

Buchprojekt „Arbeitskultur 2020“

Abstract

Autor

Jürgen Eggers, Leiter Personal
GOLDBECK GmbH

Überschrift

„Unternehmenserfolg durch gelebte Vertrauenskultur im Unternehmen – Stellhebel und Praxiserfahrungen“

Text

Der Grundsatz „Vertrauen vor Kontrolle“ ist die Basis der bei GOLDBECK gelebten Unternehmenskultur und entscheidend für den großen Unternehmenserfolg. Für die Mitarbeiter ist diese Vertrauenskultur u.a. an den „offenen Hierarchien“, der Vertrauensarbeitszeit, der Mitarbeiterkapitalbeteiligung, dem Vergütungsmodell (alle Mitarbeiter sind am Unternehmenserfolg beteiligt) und dem Wissensmanagement (Unternehmenswiki) erlebbar. Die Mitarbeiter werden in ihrer persönlichen und fachlichen Entwicklung, basierend auf einem sehr umfangreichen Personalentwicklungskonzept, unterstützt. Im Rahmen der eigenen Akademie, dem GOLDBECK Campus, finden diese Personalentwicklungsmaßnahmen statt. Der Wert „Menschlichkeit“ ist in den Unternehmensleitlinien verankert. Auch GOLDBECK hatte im Zuge der Lehman-Krise und den daraus resultierenden Konsequenzen Auftragsrückgänge zu verzeichnen. Es wurde bewusst auf Personalmaßnahmen und Kurzarbeit verzichtet. Ganz im Gegenteil, es wurde ein neues Werk errichtet. Dadurch wurde die Vertrauenskultur im Unternehmen weiter gestärkt. Das GOLDBECK Demographie-Konzept und den daraus abgeleiteten Aktivitäten bildet den Handlungsrahmen, mit denen das Unternehmen den künftigen Herausforderungen der Arbeitswelt begegnet. In dem Beitrag wird ein Modell zur Entwicklung einer Vertrauenskultur im Unternehmen dargestellt und mit Praxisbeispielen aus dem Unternehmen präzisiert.

Infos zum Unternehmen:

GOLDBECK ist ein Familienunternehmen der Bauindustrie in der 2. Generation mit Hauptsitz in Bielefeld. Es sind insgesamt 3.400 Mitarbeiter an 38 Standorten in Europa tätig. Im letzten Jahr wurden 300 Mitarbeiter eingestellt. Der Umsatz betrug im letzten Geschäftsjahr 1,3 Mrd.