



## Buchprojekt „Arbeitskultur 2020“

### Abstract

#### Autor

Martin Damm, Leiter Zentralbereich Personal  
Detlef Hegemann Aktiengesellschaft

#### Überschrift

„Mitarbeiterbindung – vom HR-Thema zur Führungsaufgabe“

#### Text

Im anzufertigenden Artikel wird davon ausgegangen, dass Mitarbeiterbindung ein bedeutender Aspekt der Zukunftssicherung der meisten Unternehmen ist. Und damit auch prägend für die Arbeitskultur der kommenden Jahre. Darüber hinaus wird ebenso vorausgesetzt, dass ein entscheidender Aspekt zum Erfolg jedes Managements in Unternehmen die passgenaue Zuteilung von Verantwortlichkeit ist. Mit diesen zwei Annahmen und dem Modell der Mitarbeiterbindung nach Gunther Wolf soll die These: „Mitarbeiterbindung ist Teil der Führung und somit Aufgabe der Führungskräfte. Das Personalmanagement ist bei diesem Themenfeld lediglich Strukturbereiter und Auditor.“ Anhand von praktischen Beispielen aus dem Managementalltag der HEGEMANN Gruppe belegt werden. Hauptpunkt der Argumentation wird es sein, dass sich Mitarbeiterbindung zum überwiegenden Teil aus der Passung von Arbeitsaufgabe und Fähigkeitsprofil des Mitarbeiters, sowie der wertschätzenden Führung durch die Führungskraft ergibt.

Der Autor ist überzeugt, dass nicht lediglich Mitarbeiterbindung, sondern auch weitere Themen aus dem Personalmanagement dem gezeigten Beispiel folgend mit der vorgenannten Rollenverteilung zu einer erfolgreichen Umsetzung führen lassen. Die Diskussion der Rollenverteilung hat Relevanz, da häufig eine missverstandene Verantwortlichkeit zu gegenseitig enttäuschten Erwartungen auf Kosten der Unternehmen zwischen Geschäftsführung und Personalmanagement führen.