



Harald Radmacher

Coach für Lernbegleitung

„Lernbegleitung zur Förderung der Lernkompetenz“.

Lernbegleitung zur Förderung der Lernkompetenz

8

UBHR

Unternehmer, Berater, Coach und
Interimsmanager seit 1993

Unternehmens-,
Vertriebs- und Personalführung

Wachstum, Konsolidierung, Krise

Zertifizierter IT-Digitalisierungspädagoge

Geprüfter Aus- und Weiterbildungspädagoge

7

Was ist Lernbegleitung?

- ▶ Prozess zur individuellen Unterstützung „Lernender“
- ▶ Selbstgesteuerte Arbeits- und Lernprozesse zulassen und fördern
- ▶ Basiert auf Partnerschaft, Respekt und Vertrauen in den Lernenden und sein Potential
- ▶ Der Lernbegleiter zeigt individuelle Lernwege auf und begleitet den Lernenden im „selbstgesteuerten“ Lernprozess, abgestimmt auf sein Vorwissen und seinem Lerntyp
- ▶ Wählt die passenden Tools und Techniken für erfolgreichen Wissensaufbau

6

Was ist Lernkompetenz?

- ▶ Lernkompetenz ist die Fähigkeit und Bereitschaft, Informationen über Sachverhalte und Zusammenhänge selbstständig und auch gemeinsam mit anderen zu verstehen, auszuwerten und in gedankliche Strukturen einzuordnen.
- ▶ Dadurch wird erfolgreiches Lernen erst möglich!

5

Beispiele für Lernbedarf

- ▶ Ausbildungsqualität in der Berufsausbildung
- ▶ Onboardingprozesse
- ▶ Einführung neuer Software
- ▶ Prozessveränderungen
- ▶ Neue Umweltbedingungen
- ▶ Neue Technologien
- ▶ Stellvertreterregelungen

Schulung
alleine
erzielt
keine
Verhaltens
änderung

4

Typische
Situation
... keine Zeit!

- ▶ In der Geschäftsleitung
- ▶ In der Fachabteilung
- ▶ In der Personalabteilung
- ▶ Bei den Ausbildern
- ▶ Bei den Ausbildungsbeauftragten
- ▶ Bei den Lernenden!!!

3

6 Schritte der Lernprozess- begleitung

1. Individuellen Lernbedarf feststellen

2. Lernwege entwickeln

3. Lernvereinbarung treffen

4. Aufgabe für das Lernen
aufbereiten und übergeben

5. Lernprozess begleiten

6. Lernprozess auswerten

2

Stufen der Einführung



Wissen über effektive Wissensvermittlung aufbauen!

Training
Ausbilder + UBHR



Einheitliche Lernprozesse entwickeln und einführen

Workshop/Beratung
GF + HR + Ausbilder + UBHR



Einheitliche Prozesse individuell anwenden

Training on the Job + Coaching
Ausbilder + UBHR

1

Fazit

Haben Sie Mut zu einer neuen Lernkultur!

Denn die Fachkräfte, die Sie zukünftig brauchen, haben Sie vielleicht schon!



UBHR
UNTERNEHMENSBERATUNG HARALD RADMACHER

Lindwurmstrasse 118A

80337 München

+491719966202

harald.radmacher@ubhr.de

www.ubhr.de
