

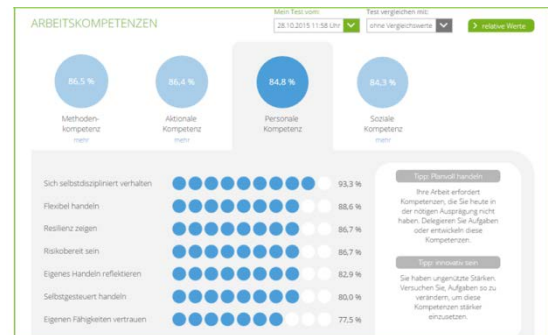
Profile+ Produktbeschreibung

Mit Profile+ lassen sich die Arbeitskompetenzen online ermitteln und weiterentwickeln.

Was bedeutet Profile+ für ein Unternehmen?

- Bessere Wettbewerbsfähigkeit
- Einfachere Personalentwicklung
- Erhöhung der Arbeitsmotivation

1. Warum bessere Wettbewerbsfähigkeit?



Mit Profile+ lernen die Fach- und Führungskräfte Ihres Unternehmens die eigenen Stärken kennen. Darüber hinaus erhalten sie Hinweise, welche Tätigkeiten ihnen besser liegen und wie sie sich mit Hilfe von Profile+ online und offline weiterentwickeln können. Dies führt zu mehr Leichtigkeit der Arbeit, d.h. weniger Kosten z.B. durch weniger Überstunden.

2. Warum einfachere Personalentwicklung?

Innerhalb von 10 Minuten können Sie in Profile+ eine Gruppe einrichten, damit die Fach- und Führungskräfte Ihres Unternehmens ihre eigenen Accounts erhalten. Hat die Fach- bzw. Führungskraft einen Account, so kann sie Fragebögen online ausfüllen, Ergebnisse selbstständig und online auswerten; und die Angebote in der empfohlenen Weiterentwicklung wahrnehmen, online wie offline.

Profile+ entlastet die Personalabteilung bei der Organisation und Durchführung der Personalentwicklungsmaßnahmen.

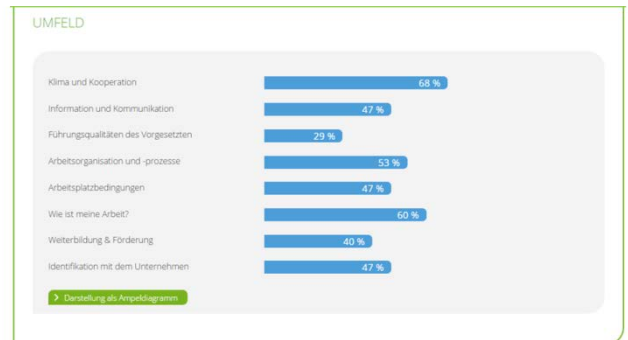
3. Warum Erhöhung der Arbeitsmotivation?

Was ist motivierender als Arbeit, die leicht von der Hand geht? Genau das macht Profile+: Dadurch dass die Fach- und Führungskräfte Ihre Stärken und Schwächen kennen und aufgezeigt bekommen, welche Tätigkeiten am besten zu ihnen passen, haben Sie die Möglichkeit, ihre Tätigkeitsprofile anzugleichen. Auf diese Weise wird die Arbeit leichter und effizienter, die Termine werden eingehalten, die Arbeitsbelastung sinkt, die Mitarbeiter sind gesünder usw.

Ist Profile+ ein Allheilmittel? Nein! Profile+ bedeutet für Ihr Unternehmen den richtigen Schritt in die richtige Richtung!

Für wen ist Profile+ konzipiert? Für den modernen Mittelstand und für Start-ups.

In Profile+ kommt das ThinkSimple® Kompetenzmodell zur Anwendung. Dieses besteht aus zwei Kompetenzebenen: 4 Arbeitskompetenzen und 25 Facetten. Diese sind jeweils einer Arbeitskompetenz zugeordnet. Dieses Kompetenzmodell wurde von Prof. Joachim Thomas und Dr. Karl de Molina speziell für Profile+ entwickelt. Die Arbeitskompetenzen sind: **Methodenkompetenzen, Soziale Kompetenzen, Personale Kompetenzen, Aktionale Kompetenzen.**



Arbeitskompetenzen (relative Werte)

Bewertung des Arbeitsumfeldes.

Profile+ besteht aus 3 Teilen: Ermittlung der Arbeitskompetenzen, Auswertung und Weiterbildung.

Neben den Arbeitskompetenzen werden die Anforderungen (Stellenprofiling) sowie das Umfeld ermittelt. Darüber hinaus erhalten die Selbsteinschätzer anonymes Feedback von Kollegen. Ziel dieser Bestandsaufnahme ist eine gute Erfassung der Ist-Situation. Damit wollen wir die Frage beantworten: wo stehe ich? Was kann ich gut und weniger gut? Ist mein Umfeld für mich förderlich? Wie sehen mich die anderen?

In der Auswertung lassen sich die Ergebnisse in Relation zu früheren Tests, zu den Feedbackgebern oder eben zu Vergleichsprofilen aus der Datenbank darstellen. Das Kompetenz-Anforderungs-Diagramm zeigt welche Kompetenzen im Einklang mit den Anforderungen stehen und welche nicht. Darüber hinaus werden Handlungsempfehlungen aus den Ergebnissen abgeleitet und konkrete Maßnahmen aus dem Weiterbildungsangebot.

Die Version 1.0 von Profile+ beinhaltet folgendes Weiterbildungsangebot: White Paper, Videos, Webinare und Literatur, alles Online. Darüber hinaus werden Hinweise auf ergebniskonforme Seminare und Coaches geliefert. In späteren Versionen werden eLearning-Programme dazu kommen.

Profile+ wird heute auf Deutsch angeboten. Eine Englische Version wird später angeboten.

Die Kunden erwerben eine **Jahreslizenz**.

„Data in Germany“: Die Daten lagern auf deutschen Servern!

Weitere Information unter: www.ThinkSimple.de